

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Томский государственный педагогический университет»  
(ТГПУ)

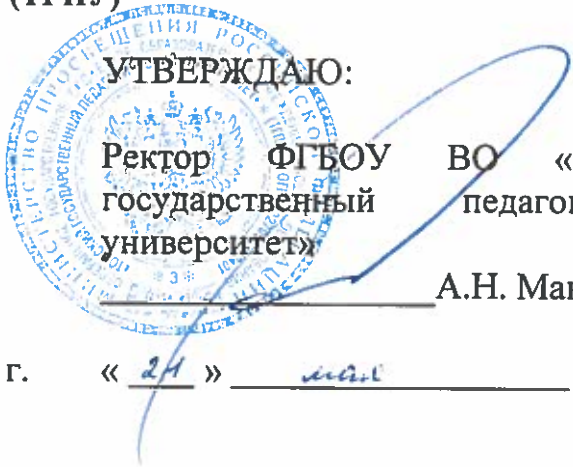
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
сотрудников ТГПУ

  
Г.Н. Попов  
« 21 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ ВО «Томский  
государственный педагогический  
университет»

  
А.Н. Макаренко  
« 21 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ  
ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА (ТГПУ)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования в Томском государственном педагогическом университете.

1.2. Премирование является одним из видов стимулирующих выплат. Премирование служит средством выражения признания заслуг премируемого со стороны трудового коллектива.

1.3. Премии являются единовременными выплатами и выдаются за успехи в труде, могут быть приурочены к значительным событиям и юбилеям.

1.4. Премирование может производиться несколько раз в год.

1.5. Размер премий предельными размерами не ограничен.

1.6. Денежная премия может заменяться ценным подарком Работнику от имени руководства университета.

**2. Порядок назначения премий.**

2.1 Премии устанавливаются по представлению руководителя структурного подразделения или по инициативе ректората.

2.2. О выплате премии издается приказ ректора, содержащий информацию за какие именно успехи в труде и в связи с чем поощряется Работник.

2.3. Премия может присуждаться в случаях:

- достижения юбилейной даты по возрасту;
- присуждения государственной награды;
- присвоения почетных званий Томского государственного педагогического университета;
- победы на внутривузовских конкурсах;
- подготовки и издания качественной учебно-методической и научной литературы;
- успешной работы по руководству аспирантами и докторантами;
- защиты и присуждения ученой степени доктора наук, кандидата наук в соответствии с Положением;
- выполнения единовременной особо важной для университета работы, по поручению его руководства;
- к ключевым датам трудового стажа работы в вузе с учетом трудового вклада в результаты работы вуза;
- за достижение особых результатов в учебно-методической, научно-исследовательской, хозяйственной и иной деятельности;
- по результатам окончания учебного года, календарного года;
- за достижение высоких результатов в труде;
- за другие достижения, не вошедшие в данный перечень.

Премия ректору выплачивается в соответствии с условиями трудового договора с учредителем.

Томский государственный педагогический университет самостоятельно определяет размер всех видов премий и имеет право расширить их перечень на основании решения Ученого совета ТГПУ.