

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Томский государственный педагогический университет»**  
**(ТГПУ)**

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель Ученого совета ТГПУ, ректор

\_\_\_\_\_ А.Н. Макаренко



Принято на заседании Ученого совета ТГПУ  
от 30 февраля 2021 г.  
протокол № 6

## **КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

### **ТГПУ – 2021-2025**

**(с изменениями от 18.07.2022, утвержденными решением учено-  
го совета ТГПУ протокол № 20)**

## СОДЕРЖАНИЕ

Список сокращений .....	3
Словарь основных понятий.....	4
Преамбула.....	5
Целевые программы Комплексной программы развития ТГПУ – 2021-2025 – управленческое средство решения задач Комплексной программы развития ТГПУ – 2021-2025.....	6
Программные мероприятия Комплексной программы развития ТГПУ – 2021-2025 .....	9
Система управления и координации реализации Комплексной про- граммы развития ТГПУ – 2021-2025 .....	43
Финансовое обеспечение реализации Комплексной программы развития ТГПУ – 2021-2025.....	43
Приложения .....	44

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

- АТО – Администрация Томской области
- АУП – Административно-управленческий персонал
- ВКР – выпускная квалификационная работа
- ВО – высшее образование
- ДО – дополнительное образование
- ДПО – дополнительное профессиональное образование
- ИРПО – Институт развития педагогического образования
- КПР ТГПУ – Комплексная программа развития Томского государственного педагогического университета – 2021-2025
- МООК – массовый открытый онлайн-курс
- НИР – научно-исследовательская работа
- НОЦ – научно-образовательный центр
- НПР – научно-педагогические работники
- ОГКУ ЦЗН – Областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Томска и Томского района»
- ОМСУ – органы местного самоуправления
- ОМУ – Открытый молодежный университет
- ОО – образовательные организации
- ОО ВО – образовательные организации высшего образования
- ОО ТО – образовательные организации Томской области
- ОП – образовательные программы
- СМИ – средства массовой информации
- СПО – среднее профессиональное образование
- СЭД – система электронного документооборота
- ТГПУ – Томский государственный педагогический университет
- ТГУ – Национальный исследовательский Томский государственный университет
- ТО – Томская область

ТОИПКРО – Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования

Томский консорциум – Ассоциация некоммерческих организаций «Томский консорциум научно-образовательных и научных организаций»

ТПУ – Национальный исследовательский Томский политехнический университет

ТУСУР – Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники

СибГМУ – Сибирский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации

ЦБДиЦОС – Центр работы с «большими данными» и развития цифровой образовательной среды

ЦИ – целевой индикатор развития ТГПУ (2021-2025)

ЦЦО – Центр цифрового образования

ЭИОС – электронная информационно-образовательная среда

ЭУК – электронный учебный курс

CDO – ответственный за операционную составляющую деятельности (Chief Data Officer)

## СЛОВАРЬ ОСНОВНЫХ ПОНЯТИЙ

*Комплексная программа развития ТГПУ* – это система мероприятий, увязанных между собой по содержанию, срокам и ресурсам, направленных на достижение стратегической цели.

*Задача развития* – это направление деятельности в рамках достижения стратегической цели организации, приводящая к конкретному измеримому результату.

*Целевой индикатор* – это интегральный показатель, обозначающий установленное значение какой-либо характеристики организационной деятельности в рамках решения задач по достижению стратегической цели организации.

*Целевая программа Комплексной программы развития ТГПУ* – это плановый комплекс производственных, экономических и организационных мероприятий, объединенных одной задачей развития, взаимоувязанных по ресурсам, срокам и исполнителям и осуществляемых под единым управлением.

## ПРЕАМБУЛА

Комплексная программа развития ТГПУ – 2021–2025 (далее – КПР ТГПУ) представляет собой комплекс стратегических задач и мероприятий по их реализации, вытекающих из ключевых положений государственной политики Российской Федерации в сфере образования, определяемых Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»; Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» 2018–2025 гг.; Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.»; Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 г.».

КПР ТГПУ содержит мероприятия по дальнейшему развитию университета в наиболее актуальных направлениях, определенных трудовым коллективом в соответствии с целью и задачами, которые стоят перед университетом и современным образованием.

КПР ТГПУ предусматривает развитие университета по ряду ключевых направлений, отраженных в 17 целевых программах, каждая из которых реализуется через систему конкретных мероприятий.

КПР ТГПУ является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Все изменения и дополнения вносятся на основании решений Ученого совета ТГПУ.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ  
РАЗВИТИЯ ТГПУ – 2021-2025 – УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СРЕДСТВО  
РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
ТГПУ – 2021-2025**

Для решения задач КПр ТГПУ при достижении стратегической цели развития предлагается 17 целевых программ (таб. 2, 3).

**Таблица 2 – Целевые программы КПр ТГПУ  
как управленческое средство решения задач развития КПр ТГПУ**

<b>№ п/п</b>	<b>Задачи развития КПр ТГПУ</b>	<b>Целевые программы КПр ТГПУ</b>	<b>Ответственный от ректората</b>	<b>Состав рабочей группы от ректората</b>
1.	Внедрение принципов проектного менеджмента в систему управления университетом	1. ТГПУ: от идей к проектам	Макаренко А.Н., ректор ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Суханова Е.А.
2.	Формирование востребованного портфеля ОП ВО, ОП ДО университета	2. Образовательные программы ТГПУ: актуальный портфель	Макаренко А.Н., ректор ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Замятина О.М., Поздеева С.И., Суханова Е.А.
3.	Обогащение контента и оптимизация основных характеристик ОП ВО, ОП ДО университета	3. Образовательные программы ТГПУ: развитие контента и деятельностно-технологических форматов	Минич А.С., проректор по УР ТГПУ	Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Замятина О.М., Поздеева С.И., Суханова Е.А.
4	Разработка и внедрение механизмов увеличения контингента обучающихся университета и оптимизации его распределения по профилям ОП ВО	4. Контингент обучающихся университета	Макаренко А.Н., ректор ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Поздеева С.И.
5.	Повышение уровня качества педагогического образования, отвечающего современным требованиям общего образования	5. Педагогические кадры для общего образования	Минич А.С., проректор по УР ТГПУ	Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Замятина О.М., Поздеева С.И., Суханова Е.А.

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ	Ответственный от ректората	Состав рабочей группы от ректората
6.	Модернизация цифровой образовательной среды ТГПУ	6. ТГПУ – Цифровой университет	Минич А.С., проректор по ТГПУ	Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Дмитриев И.А., Замятина О.М.
7.	Построение эффективной системы управления кадрами университета	7. Кадры ТГПУ	Макаренко А.Н., ректор ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Поздеева С.И.
8.	Создание и реализация новой повестки теоретических и прикладных научных исследований, в том числе междисциплинарного характера, согласованной с национальными и мировыми научно-исследовательскими трендами	8. Развитие педагогической науки в ТГПУ	Смышляева Л.Г., проректор по развитию ТГПУ	Минич А.С., Швабауэр О.А., Дмитриев И.А., Замятина О.М., Поздеева С.И.
		9. Поддержка прорывных научных направлений / школ в отдельных областях знаний		
9.	Развитие научно-образовательной кооперации	10. Научно-образовательные коллаборации ТГПУ	Смышляева Л.Г., проректор по развитию ТГПУ	Минич А.С., Дмитриев И.А., Замятина О.М., Поздеева С.И.
10.	Непрерывное развитие практик образовательных инноваций университета, в том числе педагогических сервисов населению региона, средствами материально-технического и информационного обеспечения	11. Развитие материально-технической базы ТГПУ	Медведев И.Б., проректор по административно-хозяйственной деятельности и вопросам безопасности ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Замятина О.М.
11.	Трансформация системы воспитательной работы со студенческим сообществом университета, включая актуализацию возможностей исследовательской и проектной деятель-	12. Новая система воспитательной работы в ТГПУ	Насонов Д.Б., проректор по молодежной политике и воспитательной работе ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Поздеева С.И.

№ п/п	Задачи развития КПР ТГПУ	Целевые программы КПР ТГПУ	Ответственный от ректората	Состав рабочей группы от ректората
	ности предметной направленности			
12.	Создание системы эффективного финансового обеспечения деятельности университета	13. Финансовая устойчивость ТГПУ	Макаренко А.Н., ректор ТГПУ	Минич А.С., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Поздеева С.И.
13.	Развитие форматов реализации экспортного потенциала педагогического образования	14. Развитие экспортного потенциала ТГПУ	Минич А.С., проректор по УР ТГПУ	Насонов Д.Б., Смышляева Л.Г., Швабауэр О.А., Поздеева С.И.
14.	Формирование постоянно развивающейся системы педагогически ориентированных сервисов, направленных на удовлетворение общественных потребностей	15. ТГПУ – обществу, семье и детству	Смышляева Л.Г., проректор по развитию ТГПУ	Насонов Д.Б., Минич А.С., Швабауэр О.А., Дмитриев И.А., Замятина О.М., Поздеева С.И., Суханова Е.А.
15.	Формирование позитивного имиджа ТГПУ на региональном, национальном и международном уровнях	16. Имидж ТГПУ	Смышляева Л.Г., проректор по развитию ТГПУ	Насонов Д.Б., Минич А.С., Швабауэр О.А., Дмитриев И.А., Замятина О.М., Поздеева С.И., Суханова Е.А.
16.	Развитие корпоративной культуры университета	17. Корпоративная культура ТГПУ	Швабауэр О.А., проректор по нормативному обеспечению уставной деятельности ТГПУ	Насонов Д.Б., Минич А.С., Смышляева Л.Г., Поздеева С.И.

**ПРОГРАММНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТГПУ – 2021-2025**

**Таблица 3 – Программные мероприятия КПр ТГПУ**

№ п/п	Задачи развития КПр ТГПУ	Целевые программы КПр ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
<b>1. Целевая программа «ТГПУ: от идей к проектам»</b>						
1.	Внедрение принципов проектного менеджмента в систему управления университетом	1. Определение тематики, руководителей и программных пакетов стратегических проектов ТГПУ (Модель ТГПУ, Новая школа)	2021	ТГУ; ОМУ; АТО; ОО ТО; ТОИПКРО	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий; образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	ЦИ 1.1
		2. Создание офиса стратегических проектов ТГПУ	2021	ОО ВО г. Томска; ОО ВО РФ	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-методические разработки в области проектного менеджмента,	

№ п/п	Задачи развития КНР ТГПУ	Целевые программы КНР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		3. Расширение перечня проектных инициатив ТГПУ	2021–2025	ТГУ; ОМУ; АТО; ОО ТО; ТОИПКРО	информационные ресурсы.	
		4. Развитие практики молодежных проектов ТГПУ	2021–2025	ТГУ; ОМУ; АТО; ОО ТО; ТОИПКРО	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	
		5. Создание внутренних механизмов стимулирования проектной активности работников ТГПУ	2021–2022			
<b>2. Целевая программа «Образовательные программы ТГПУ: актуальный портфель»</b>						
2.	Формирование востребованного портфеля ОП ВО, ОП ДО университета	1. Комплексные исследования, направленные на выявление востребованности профилей ОП ТГПУ: создание системы мониторинга потребностей системы образования региона в педагогических кадрах для оптимизации перечня ОП специалитета, бакалавриата, магистратуры и аспирантуры	2021–2025	ОО; ОМСУ ТО; АТО	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий; образовательные и иные партнерские организации ТГПУ. Обучающиеся ТГПУ	ЦИ 2.1; ЦИ 2.2; ЦИ 2.3

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		2. Аудит востребованности реализуемых ОП ТГПУ: анализ портфеля реализуемых университетом ОП с определением степени их актуальности и востребованности	2021–2025	ОО ТО; АТО	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> методическое обеспечение образовательных программ, информационные ресурсы	
		3. Приведение портфеля реализуемых ОП ТГПУ в соответствие с результатами комплексных исследований, направленных на выявление востребованности профилей ОП ТГПУ	2021–2025	ОО ТО; АТО		
		4. Разработка и внедрение новых ОП ТГПУ (в том числе реализуемых полностью или частично на иностранном языке, ведущих к получению двух дипломов, а также программ включенного обучения) в соответствии с результатами комплексных исследований, направленных на выявление востребованности профилей: разработка или корректировка ОП на основе учета интересов региональных заказчиков и экспертных сообществ	2021–2025	ОО ТО; АТО		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		<b>3. Целевая программа «Образовательные программы ТГПУ: развитие контента и деятельностно-технологических форматов»</b>				
3.	Обогащение контента и оптимизация основных характеристик ОП ВО, ОП ДО университета	1. Выявление и создание банка оригинальных и востребованных учебных (предметных) курсов для обновления контента ОП ВО и ДО ТГПУ с учетом принципа ориентации на постоянно обновляющееся знание	2021–2025	ОО ТО; АТО	<i>Кадровое обеспечение:</i> ИИР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий; образовательные и иные партнерские организации ТГПУ. Обучающиеся ТГПУ.	ЦИ 3.1; ЦИ 3.2
		2. Повышение качества программного обеспечения электронной информационно-образовательной среды ТГПУ; оснащение аудиторий оборудованием для смешанного формата обучения; создание студии для самозаписи лекций	2021–2025	ОМУ	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> методическое обеспечение ОП, информационные ресурсы.	
		3. Внедрение в содержание ОП ТГПУ исследовательской компоненты как инвариантной характеристики контента ОП бакалавриата	2022	ТГУ	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					внебюджетные средства	
		4. Создание института руководителей ОП и Советов руководителей ОП	2021	ОО ТО; АТО		
		5. Мониторинг удовлетворенности обучающихся бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры качеством реализуемых ОП ТГПУ	2023	ОО ТО; АТО		
		6. Разработка и внедрение массовых открытых онлайн-курсов (МООК) и размещение их на платформах открытого образования	2022	Томский консорциум; ОО ВО РФ		
<b>4. Целевая программа «Контингент обучающихся университета»</b>						
4.	Разработка и внедрение механизмов увеличения контингента обучающихся университета и оптимизации его распределения по профилям ОП ВО	1. Создание условий для сохранения контингента обучающихся университета: <ul style="list-style-type: none"> <li>• создание эффективных механизмов «обратной связи» от обучающихся до работодателей в системе контроля качества ОП ВО и ДО;</li> <li>• создание службы поддержки обучающихся (социальная, учебная и научная поддержка, создание условий для развития обучающихся, принцип «одного окна»);</li> <li>• создание сообщества (ассоциации обучающихся и выпускников вуза);</li> <li>• обновление практик психологической службы поддержки студентов</li> </ul>	2022	ОО ТО	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий; образовательные и иные партнерские организации ТГПУ. Обучающиеся ТГПУ.  <i>Научное, программное, методическое и</i>	ЦИ 4.1
		2. Разработка и внедрение механизмов увеличения контингента обучающихся университета и оптимизации его распределения по профилям ОП ВО:	2021–2025	ОО ТО; АТО; ОГКУ ЦЗН		

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора	
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения				
		обновление практик системы профориентационной работы ВО, направленных на привлечение абитуриентов; развитие партнерских отношений с образовательными организациями разного типа в регионе, на уровне РФ и за рубежом для создания постоянно действующих совместных образовательных программ; создание новых организационных механизмов оптимизации целевого набора			<i>информационное обеспечение:</i> Научные и учебно-методические разработки ТГПУ, информационные ресурсы.  <i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства		
		<b>5. Целевая программа «Педагогические кадры для школьного образования»</b>					
	Повышение уровня качества педагогического образования, отвечающего современным требованиям школьного образования	1. Создание новых форматов профориентационной работы по привлечению абитуриентов, ориентированных и мотивированных на педагогическую профессию: создание и запуск профориентационного проекта «Успешные выпускники ТГПУ»; обновление практик работы с родителями учащихся по профессиональному самоопределению (в том числе через технологии Родительского университета); обновление практик педагогических классов и наставничества: студент-школьник; развитие системы целевого обучения; развитие непрерывного педагогического образования на базе отраслевых образовательных организаций	2021–2022	ОО ТО; АТО; ОМСУ	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ, работодатели,	ЦИ 5.1; ЦИ 5.2	

№ п/п	Задачи развития КПП ТГПУ	Целевые программы КПП ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					экспертное сообщество по оценке качества образования.	
		<p>2. Повышение уровня практико-ориентированности ОП ТГПУ за счет трансформации процесса обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление рабочих программ учебных дисциплин, модулей и практик для повышения уровня ориентированности на практическую подготовку;</li> <li>• разработка и внедрение образовательных программ модульного типа, обеспечивающих вариативность и практико-ориентированность дополнительного образования;</li> <li>• модернизация образовательного процесса за счет внедрения новых форм, методов, технологий практико-ориентированной подготовки выпускников, в том числе через обеспечение процесса обучения ЭУК;</li> <li>• развитие системы инклюзивного образования и практики создания доступной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая закупку и использование специального оборудования, организацию учебных локаций для инклюзивного образования;</li> <li>• обновление материально-технической базы для реализации деятельностных форм подготовки выпускников, в том числе оборудования и помещения для проведения демонстрационного экзамена;</li> <li>• модернизация компьютерных классов; обновление и (или) создание предметных аудиторий (в соответствии со спецификой направления и профиля (-ей) подготовки</li> </ul>	2021–2025	ОО ТО	<p><i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-методические разработки ТГПУ; ЭУК, педагогические классы, условия для инклюзивного образования, дистанционные программы ДО, информационные ресурсы.</p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		<p>3. Развитие механизмов повышения уровня активности включения обучающихся в НИР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• создание системы трансфера новых научных достижений в области педагогических наук в обучение через ИРПО;</li> <li>• включение студентов в НИР на базе научных институтов, лабораторий и НОЦ;</li> <li>• актуализация перечней тем курсовых работ и ВКР по исследовательским направлениям вуза, согласованным с региональной и федеральной исследовательской повесткой;</li> <li>• введение «Научного портфолио студента» для обучающихся, ориентированных на продолжение образования в магистратуре и аспирантуре;</li> <li>• создание молодёжного центра НИР (помощь студентам в подготовке заявок на участие в студенческих конкурсах, получении именных стипендий, участие в конференциях, стажировках, олимпиадах и пр.)</li> </ul>	2021–2025	ОО ВО г. Томск; ОО ТО	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	
		<p>4. Развитие вузовской практики непрерывного педагогического образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выявление талантливых выпускников ПО ОП бакалавриата и специалитета, обучение их в магистратуре и в дальнейшем – в аспирантуре;</li> <li>• развитие новых форматов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров (в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий цифровых, модульных);</li> <li>• развитие практики организации стажировок</li> </ul>	2021–2025	ОО ТО; АТО; ОМСУ		
		5. Повышение уровня практико-ориентированности ОП	2021–2022	ОО ТО		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		<p>ТГПУ за счет активного включения работодателей в разработку ОП:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• включение работодателей в разработку ОП и оценку качества подготовки;</li> <li>• обеспечение трудоустройства, послевузовского сопровождения выпускников и мониторинг внешних оценок качества образования;</li> <li>• мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТГПУ</li> </ul>				
<b>6. Целевая программа «ТГПУ – Цифровой университет»</b>						
6.	Модернизация цифровой образовательной среды ТГПУ	1. Аудит и создание системы мониторинга цифровых ресурсов и процессов в ТГПУ	2021		<p><i>Кадровое обеспечение:</i>  НПР ТГПУ;  структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.</p> <p><i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i></p>	ЦИ 6.1; ЦИ 6.2
		2. Разработка модели «Цифрового университета»	2021	ТГУ		
		3. Разработка стандарта системы электронного делопроизводства в ТГПУ	2021			

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					научные и учебно-методические разработки ТГПУ, опыт работы в электронной информационно-образовательной среде, информационное обеспечение.	
		4. Приобретение и внедрение системы электронного документооборота (СЭД)	2021	Компания-поставщик	<b>Финансовое обеспечение:</b> бюджетные и внебюджетные средства	
		5. Создание Центра цифрового образования (ЦЦО), охватывающего ОП ВО, ОП ДО	2021			
		6. Создание Центра работы с «большими данными» и развития цифровой образовательной среды (ЦБДиЦОС)	2022			
		7. Систематизация, сбор и конверсия (создание) баз данных ТГПУ по основным видам деятельности (движение контингента обучающихся, работников, наука, образование, финансы, социальное обеспечение) в цифровом виде	2021			
		8. Модернизация (системы и интерфейса) электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС)	2022	ТГУ; ТПУ		
		9. Создание системы непрерывного обучения цифровым технологиям работников – «Цифровая грамотность»	2021–2025	ТГУ; ТПУ		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		10. Непрерывное развитие системы управления обучением (электронная информационно-образовательная среда) MOODLE, MOOK	2021–2025	ТУСУР		
		11. Создание и внедрение цифровой платформы «Профориентация, приёмная комиссия и трудоустройство» – «Учитель будущего»	2021–2022	Департамент ООТО; ОМУ		
		12. Внедрение в образовательный процесс ряда дисциплин в направлении проекта «Учитель будущего» (в частности, «Цифровой дизайн и управление образовательными практиками», «Цифровые педагогические технологии», «Цифровая экономика и технологии»)	2022			
		13. Внедрение института CDO (на базе института заместителей деканов / директоров) и профессиональная переподготовка специалистов по ОП ДПО «Управление большими данными»	2022–2023	ТГУ		
		14. Создание Ситуационного центра (закрытая внутренняя информационно-аналитическая система) (СЦ ТГПУ)	2022–2023	ТПУ		
		15. Создание интегрированной «Открытой цифровой платформы ТГПУ» (ОЦП ТГПУ)	2024–2025	ТГУ; ТПУ; ТУСУР; СибГМУ		
<b>7. Целевая программа «Кадры ТГПУ»</b>						
7.	Построение эффективной системы управления кадрами университете-	1. Переход работников ТГПУ на «эффективный контракт»	2021–2022		<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части	ЦИ 7.1; ЦИ 7.2

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
	та				своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	
		<p>2. Обновление кадрового и управленческого состава ТГПУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление кадрового состава ТГПУ лучшими выпускниками магистратуры и аспирантуры в возрасте до 30 лет; омоложение состава НПР;</li> <li>• реализация системы наставничества как сопровождения молодых преподавателей (традиционное и распределенное наставничество); создание клуба (сообщества) молодых преподавателей ТГПУ;</li> <li>• внедрение эффективных механизмов рекрутинга НПР, управленческих кадров;</li> <li>• разработка карьерных траекторий разных типов (преподавательской, исследовательской, управленческой) на базе ТГПУ</li> </ul>	2021–2025	ОО ВО г. Томск; ОО г. Томск; Департамент ОО ТО	<p><i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i></p> <p>научные и учебно-методические разработки ТГПУ, программы подготовки магистров, программы подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации, сетевая модульная ОП «Разработка</p>	
		<p>3. Создание кадрового резерва ТГПУ, разработка и реализация положения о кадровом резерве ТГПУ, сопровождение профессионального становления потенциальных управлен-</p>	2021			

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		цев (управленческий кадровый резерв ТГПУ)			программ непрерывного образования» с учетом особенностей целевой аудитории: ТГПУ, ТУСУР, ТГУ, опыт проведения конкурса «Лучший преподаватель ТГПУ», информационные ресурсы	
		4. Усиление кадрового состава ТГПУ: усиление кадрового состава НПР преподавателями предметных методик, в том числе подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации по специальности 13.00.02 Теория и методика обучения и воспитания (по областям и уровням образования); разработка «Портрета преподавателя ТГПУ» и экспертной карты оценки деятельности для прохождения по конкурсу и приема на работу новых работников	2021–2025	ТОИПКРО ; ОО г. Томск и ТО; ОО ВО г. Томск	<b>Финансовое обеспечение:</b> бюджетные и внебюджетные средства	
		5. Непрерывное профессиональное развитие преподавателей ТГПУ: разработка и реализация новых (в том числе) ОП с приглашением ведущих специалистов РФ: цифровизация; интерактивное обучение и др.;	2021–2025	ОО ВО г. Томск; ТОИПКРО ; ОМУ		

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		организация и проведение профессиональных конкурсов для НТР: переориентация на формат трансляции вузовскому сообществу профессиональных компетенций и достижений; создание методической службы вуза для оптимизации методической деятельности всех преподавателей и развития компетенций педагогов, ведущих курсы частных методик; проведение ежегодной научно-практической конференции «Методическая деятельность преподавателя ВО и СПО»				
		6. Разработка и реализация индивидуальных планов развития НТР управленческого кадрового резерва ТГПУ, включающих реализацию проектов в интересах ТГПУ и построение карьерных сценариев	2021–2025			
<b>8. Целевая программа «Развитие педагогической науки в ТГПУ»</b>						
8.	Создание и реализация новой повестки теоретических и прикладных научных исследований, в том числе междисциплинарного характера, согласованной с наци-	1. Организация научных исследований в сфере образования и педагогических наук: <ul style="list-style-type: none"> <li>инвентаризация, реорганизация и систематизация работы НОЦ, лабораторий, выделение «ядерных» лабораторий в ИРПО и сопутствующих лабораторий в других структурных подразделениях ТГПУ с целью оформления общей повестки исследований;</li> <li>создание и организация работы аспирантских и научных школ в сфере образования и педагогических наук, в том числе сетевых;</li> <li>включенность в процессы формирования федеральных инновационных площадок (включая сетевые) для образовательных организаций дошкольного, основного и дополнительного образования как полигонов для научных исследований и организации практической подготовки обучаю-</li> </ul>	2021–2025	ТГУ; ТОИПКРО; ; РЦРО; ОМУ; Департамент ОО ТО; ОО г. Томск и ТО	<b>Кадровое обеспечение:</b> НТР ТГПУ; научные школы ТГПУ, структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, диссертационный совет, образовательные и иные партнерские организа-	ЦИ 8.1; ЦИ 8.2; ЦИ 8.3

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
	ональными и мировыми научно-исследовательскими трендами	<p>щихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие молодежной науки с целью ее популяризации среди обучающихся, получения первичных исследовательских навыков, создание клуба молодых ученых; преобразование НИРС (от выполнения исследовательских заданий к исследовательским инициативам);</li> <li>• актуализация перечня тем курсовых работ, ВКР, научно-квалификационных работ (диссертаций) с учетом направления подготовки и направленности (профиля (-ей)), а также современных трендов в образовании в целях интеграции научной и образовательной деятельности ТГПУ;</li> <li>• разработка и реализация проектов и научных исследований в сфере образования и педагогических наук, в том числе междисциплинарного характера</li> </ul>			<p>ции ТГПУ.</p> <p><i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> электронные библиотечные системы, научные издания ТГПУ, опыт совместных исследований; аспирантские школы (сетевая лаборатория ТГПУ и ТГУ, аспирантская школа Большого университета); научные школы по психодидактике, совместной деятельности, профессионализации, сель-</p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					ской школе;	
		<p>2. Развитие исследовательской и публикационной активности НИР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение публикационной активности НИР (в том числе молодых ученых) в сфере образования и педагогических наук в изданиях разных уровней: РИНЦ, ВАК, Международные базы данных (Scopus, Web of Science) в русскоязычных и иностранных изданиях;</li> <li>• повышение публикационной активности в отраслевых научно-практических журналах, которые читают педагоги-практики «Дошкольное образование», «Начальная школа», «Математика в школе», «Директор школы» и др.</li> <li>• организация и проведение «знаковых» для вуза научных конференций всероссийского и международного уровней с участием авторитетных экспертов для трансляции, обсуждения и продвижения научно-исследовательской деятельности в области образования и педагогических наук, а также участие НИР в аналогичных мероприятиях в России и за рубежом;</li> <li>• развитие научно-издательской деятельности: материально-технической базы, редакционной политики научных изданий, повышение их статуса для продвижения в международные базы данных; расширение педагогической тематики и проблематики издаваемых монографий (авторских и коллективных);</li> <li>• создание периодического издания по педагогике и психологии, входящего в международные базы данных</li> </ul>	2021–2025	<p>Вестник ТГУ; Сибирский психологический журнал; ОО ВО РФ; ОО ТО; научные и общественные организации; Научные издания: Человек и образование, Сибирский учитель и др.</p>	<p>опыт проведения конференции «Наука и образование»; студенческие научные кружки; опыт участия работников в работе различных экспертных групп по оценке проектов, премий, профессиональных конкурсов; опыт фундаментальных и прикладных исследований членов экспертных сообществ ТГПУ, потенциал работников ТГПУ – членов редколлегии журналов</p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					(ВАК, РИНЦ), использование потенциала сети научных контактов ведущих ученых ТГПУ.	
		<p>3. Организация Центра научной экспертизы педагогических инноваций (с широким сменным составом, включая участников сетевого взаимодействия):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование экспертных сообществ (научного экспертного совета ТГПУ) для анализа эффективности работы аспирантуры, лабораторий, НОЦ и удержания единой исследовательской повестки вуза;</li> <li>• вхождение в экспертные сообщества регионального и федерального уровней для анализа содержания и результатов исследований в сфере образования и педагогических наук;</li> <li>• формирование продуктов и сервисов экспертной, консалтинговой, исследовательской деятельности в сфере образования (например, аналитические доклады, научные ежегодники, результаты исследований и др.)</li> </ul>	2021–2025	Департамент ОО г. Томска; Представители научно-педагогической общест-венности, органов обра-зования; известные ученые; Департа-мент ОО ТО; ОО г. Томска и ТО	<b>Финансовое обеспечение:</b> бюджетные и внебюджетные средства, в том числе гранты на проведение конференций, проведение исследований и разработок	
		4. Создание Центра научно-методического сопровождения	2021	ОО ТО;		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		активностей образовательных организаций и образовательных сообществ региона		АТО		
		<b>9. Целевая программа «Поддержка прорывных научных направлений / школ в отдельных областях знаний»</b>				
		1. Формирование опережающего задела для выполнения прикладных исследований	2021–2025	Томский консорциум; ОО ВО РФ и мира	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; научные школы ТГПУ, структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, диссертационный совет, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	ЦИ 8.1; ЦИ 8.2; ЦИ 8.3
		2. Создание системы поддержки научных исследований по прорывным научным направлениям в отдельных областях знаний	2021–2022	Томский консорциум; ОО ВО РФ и мира	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> электронные библиотечные системы, научные издания	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГУ	Целевые программы КИР ТГУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					<p>ТГУ, опыт совместных исследований; аспирантские школы (сетевая лаборатория ТГУ и ТГУ); научные школы по психодидактике, совместной деятельности, профессионализации, сельской школе; опыт проведения конференции «Наука и образование»; студенческие научные кружки; опыт участия работников в работе различных экспертных групп по оценке проектов, премий, про-</p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					<p>фессиональных конкурсов; опыт фундаментальных и прикладных исследований членов экспертных сообществ ТГПУ, потенциал работников ТГПУ – членов редколлегий журналов (ВАК, РИНЦ), использование потенциала сети научных контактов ведущих ученых ТГПУ.</p>	
		3. Поддержка научных исследований, проводимых молодыми учеными	2021–2025	Томский консорциум; ОО ВО РФ и мира	<p><b>Финансовое обеспечение:</b> бюджетные и внебюджетные средства, в том числе гранты на проведение конференций,</p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора	
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения				
					проведение исследований и разработок		
9.	Развитие научно-образовательной кооперации	<b>10. Целевая программа «Научно-образовательные коллаборации ТГПУ»</b>					ЦИ 9.1; ЦИ 9.2
		1. Создание экспертного совета по развитию педагогического образования с включением в него представителей органов исполнительной власти, научных и образовательных организаций региона, РФ, мира	2021	Томский консорциум; Министерство просвещения РФ; АТО; зарубежные партнеры	<i>Кадровое обеспечение:</i> НИР ТГПУ; научные школы ТГПУ, структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ, специалисты органов исполнительной власти.		
		2. Создание научных сетевых лабораторий, в состав которых входят ведущие ученые и практики образовательных организаций Томска, РФ, зарубежные специалисты	2021–2025	Томский консорциум; ОО ВО РФ; зарубеж-	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i>		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
				ные партнеры	научные и учебно-методические разработки ТГПУ; опыт автоматизации отдельных сфер управления деятельностью ТГПУ, опыт проведения конференций; опыт сетевого взаимодействия, опыт формирования стажировочных площадок, информационное обеспечение.	
		3. Увеличение количества преподавателей вузов Томска, РФ, других стран, привлекаемых к реализации ОП ТГПУ	2021	Томский консорциум	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства, в том числе гранты	
		4. Разработка и реализация совместных ОП подготовки магистров	2021	Томский консорци-		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
				ум; ОО ВО РФ; зарубежные партнеры		
		5. Разработка и реализация совместных модульных программ ДПО	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ		
		6. Создание сети стажировочных площадок ТГПУ: дошкольное, общее, профессиональное, дополнительное образование	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ; ОО ТО		
		7. Разработка и реализация совместных грантов с другими образовательными и научными организациями	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ; зарубежные партнеры		
		8. Организация и проведение совместных научно-практических конференций	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ; зарубежные парт-		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
				неры		
		9. Увеличение количества научных публикаций работников ТГПУ в соавторстве со специалистами других образовательных и научных организаций Томска, РФ, других стран (ВАК, Scopus, Web of Science)	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ; зарубежные партнеры		
		10. Увеличение количества цифровых образовательных продуктов ТГПУ, подготовленных работниками ТГПУ в соавторстве со специалистами других образовательных и научных организаций Томска, РФ, других стран	2021	Томский консорциум; ОО ВО РФ; зарубежные партнеры		
10.	Непрерывное развитие практик образовательных инноваций университета, в том числе педагогических сервисов населе-	<b>11. Целевая программа «Развитие материально-технической базы ТГПУ»</b>				
		1. Оптимизация материальной базы университета для эффективной реализации образовательных инноваций: мониторинг, обновление и модернизация имеющегося учебно-лабораторного оборудования; развитие инфраструктуры университета для обеспечения образовательной, воспитательной, исследовательской и инновационной деятельности; работы по капитальному и текущему ремонту; создание комфортной среды для работников и обучающихся (с учётом показателей, приведённых в «Комплексном перечне мероприятий по модернизации материально-технической базы ТГПУ» – приложение 1)	2021–2025	Министерство просвещения РФ; Томский консорциум; ОО ТО	<i>Кадровое обеспечение:</i> структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий. <i>Материально-техническое обеспечение:</i> материально-	ЦИ 10.1; ЦИ 10.2

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
	нию региона, средствами материально-технического и информационного обеспечения				техническая база, аудиторный фонд, учебно-лабораторное оборудование, нематериальные активы.  <i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	
		2. Мониторинг архитектурной доступности локаций вуза для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	2021-2025			
		3. Развитие социокультурной инфраструктуры: формирование центров коллективного / общественного доступа к инфраструктуре университета	2021–2025	ОМСУ г. Томска. общественные организации; ОО ТО		
<b>12. Целевая программа «Новая система воспитательной работы в ТГПУ»</b>						
11.	Трансформация системы воспитательной работы со студенческим сообществом	1. Переход к многоуровневой программе воспитательной работы с подпрограммами: формирование универсальных компетенций обучающихся средствами воспитательной работы, приобретение студентами опыта воспитательных действий через систему внеаудиторной работы; преодоление негативных тенденций в молодежной среде	2020–2024	Ассоциация молодых учителей ТО; РЦРО; ТОИПКРО ;	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномо-	ЦИ 11.1

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
	ществом университета, включая актуализацию возможностей исследовательской и проектной деятельности предметной направленности	средствами воспитательной работы (профилактика девиантного поведения, радикалистских настроений)		образовательные площадки г. Томска общего и дополнительного образования	мочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ. Обучающиеся ТГПУ.	
		2. Создание Центра кураторства и наставничества ТГПУ: курирование выпускников ТГПУ, работающих в образовательных организациях: создание образовательных площадок для повышения квалификации молодых специалистов, создание ассоциации выпускников ТГПУ, создание новых конкурсов профессионального мастерства; актуализация конкурса педагогического мастерства и творчества «Педагогический дебют» в рамках реализации договора о сотрудничестве с президентской платформой «Россия – страна возможностей» профессионального Конкурса «Учитель будущего»		2021–2022	Президентская платформа «Россия-страна возможностей»	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-методические разработки ТГПУ, опыт проведения конкурсов педагогического мастерства, опыт органи-

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					зации волонтерских практик, информационных ресурсы	
		3. Развитие волонтерских практик университета, включая способы активизации приобщения к ним обучающихся	2021–2025	Томский консорциум	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	
12.	Создание системы эффективного финансового обеспечения деятельности университета	<b>13. Целевая программа «Финансовая устойчивость ТГПУ»</b>				
		1. Модернизация системы оперативно-технического учёта и оперативной оценки финансово-экономического состояния ТГПУ	2021–2023		<i>Кадровое обеспечение:</i> структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	ЦИ 12.1
	2. Модернизация системы финансового планирования, внедрение системы прогнозирования и бюджетирования в ТГПУ	2021–2023		<i>Научно-методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора	
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения				
					методические разработки в области финансового планирования, прогнозирования,		
		3. Организация повышения квалификации работников финансово-экономических служб	2021–2022		бюджетирования, развития системы платных образовательных услуг, информационное обеспечение.		
		4. Формирование системы фандрайзинга, поиска и привлечения финансовых ресурсов ТГПУ	2021–2023	Стратегические партнёры; СМИ	<b>Финансовое обеспечение:</b> бюджетные и внебюджетные средства		
		5. Внедрение системы внутреннего финансового аудита	2021–2023				
		6. Формирование системы позиционирования и продвижения платных образовательных услуг ТГПУ	2021–2022	ОО ТО; СМИ			
		7. Разработка и внедрение методики экономически обоснованного расчёта стоимости образовательных услуг	2021–2022				
		8. Формирование организационно-экономического механизма развития платных образовательных услуг с учетом прогнозируемого спроса на региональном рынке	2021–2023				
		<b>14. Целевая программа «Развитие экспортного потенциала ТГПУ»</b>					

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
13.	Развитие форматов реализации экспортного потенциала педагогического образования	1. Развитие практик внутрироссийского экспорта ОП (целевое обучение)	2021–2025	Томский консорциум	<i>Кадровое обеспечение:</i> НИР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	ЦИ 13.1; ЦИ 13.2
		2. Развитие практик экспорта ОП в страны ближнего зарубежья: <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование организационных механизмов академической мобильности работников и обучающихся ТГПУ</li> </ul>	2021–2025	Зарубежные партнеры	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-методические разработки ТГПУ, информационное обеспечение.	
		3. Развитие практик экспорта ОП в страны ближнего зарубежья: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка и реализация ОП ВО на иностранном языке;</li> <li>• ДПО для преподавателей по ОП «Иностранный язык», «Преподавание профессионального контента на иностран-</li> </ul>	2021–2025	Зарубежные партнеры	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
		<p>ном языке», «Презентация результатов научно-исследовательской деятельности на иностранном языке», «Иностранный язык для административно-управленческого персонала вуза»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ДПО для преподавателей по работе с иностранными студентами по изучению социально-психологических особенностей студентов разных этносов и культур;</li> <li>• создание англоязычной среды вуза, привлекающей иностранных студентов;</li> <li>• создание международного центра досуга для обучающихся;</li> <li>• создание цифровых форматов сервисов университета для иностранных обучающихся;</li> <li>• создание института тьюторов для иностранных студентов – клуб общения иностранных студентов, привлечение студентов для тьюторской деятельности – разработка педагогически эффективных подходов по сопровождению социокультурной адаптации иностранных обучающихся;</li> <li>• развитие новых форматов рекрутинга иностранных обучающихся, включая проект «Международный посол университета»</li> </ul>				
<b>15. Целевая программа «ТГПУ – обществу, семье и детству»</b>						
14.	Формирование постоянно развивающейся системы педагогически ориентиро-	<p>1. Развитие новых видов образовательных услуг, ориентированных на высокий уровень удовлетворения запросов граждан через создание единой службы педагогических сервисов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• мониторинг, централизация, поддержка и развитие существующих в ТГПУ сервисов и создание единой сервисной службы;</li> </ul>	2021–2025		<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полно-	ЦИ 14.1; ЦИ 14.2; ЦИ 14.3

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
	ванных сервисов, направленных на удовлетворение общественных потребностей	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка новых перспективных сервисов;</li> <li>• создание Родительского университета ТГПУ</li> </ul>			мочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ, волонтерские отряды, вожатские / педагогические отряды.	
		<p>2. Позиционирование и деятельность университета как ключевого субъекта педагогизации социальной среды региона:</p> <p>формирование имиджа ТГПУ как генератора положительных изменений в социокультурном, интеллектуальном и духовном пространстве города;</p> <p>развитие волонтерства и студенческих движений, направленных на решение задач социальной сферы;</p> <p>обеспечение становления университета как центра развития кадрового потенциала региона для реализации федеральных и национальных проектов в социальной сфере через работу центра дополнительных профессий с возможностью сертификации знаний и компетенций, полученных обучающимися в рамках дополнительных образовательных программ, реализованных на базе студенческих объединений ТГПУ (руководитель молодежного клуба, детского творческого коллектива, вожатый)</p>	2021–2025		<p><b>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</b> научные и учебно-методические разработки ТГПУ, информационное обеспечение, сервисы в структурных подразделениях</p> <p><b>Финансовое обеспечение:</b></p>	

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					бюджетные и внебюджетные средства	
<b>16. Целевая программа «Имидж ТГПУ»</b>						
15.	Формирование позитивного имиджа ТГПУ на региональном, национальном и международном уровнях	1. Анализ общественного мнения внутренних и внешних сообществ для выявления слабых и сильных сторон ТГПУ	2021	Томский консорциум; СМИ	<i>Кадровое обеспечение:</i> НИР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ. Обучающиеся ТГПУ.	ЦИ 15.1
		2. Формирование новой системы брендинга ТГПУ	2021–2022	Томский консорциум; СМИ	<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспечение:</i> научные и учебно-методические разработки ТГПУ, информационные ре-	

№ п/п	Задачи развития КТР ТГПУ	Целевые программы КТР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора	
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения				
					сурсы.		
		3. Формирование новой коммуникативной политики ТГПУ, сопряженной с приоритетами развития университета 2030	2021–2022	СМИ	<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства		
		4. Повышение узнаваемости и индекса привлекательности ТГПУ на международной арене – представленность в глобальных рейтингах университетов	2021–2025	СМИ			
		5. Создание и реализация программы ТГПУ по формированию престижа педагогической профессии	2021–2025	СМИ			
		6. Привлечение лучших выпускников ТГПУ, представителей работодателей к имиджевой деятельности	2021–2025	СМИ			
		<b>17. Целевая программа «Корпоративная культура ТГПУ»</b>					
16.	Развитие корпоративной культуры университета	1. Проведение исследований по вопросу формирования и развития корпоративной культуры ведущих университетов, в том числе педагогических вузов РФ, изучение опыта зарубежных университетов	2021	Томский консорциум	<i>Кадровое обеспечение:</i> НПР ТГПУ; структурные подразделения ТГПУ в части своих полномочий, образовательные и иные партнерские организации ТГПУ.	ЦИ 16.1; ЦИ 16.2	
		2. Исследование и развитие корпоративной культуры ТГПУ	2021		<i>Научное, программное, методическое и информационное обеспе-</i>		

№ п/п	Задачи развития КИР ТГПУ	Целевые программы КИР ТГПУ / мероприятия и сроки выполнения		Партнеры	Ресурсное обеспечение	Шифр целевого индикатора
		Перечень мероприятий	Сроки выполнения			
					<i>чение:</i> научные и учебно-методические разработки ТГПУ, информационное обеспечение.	
		3. Создание корпоративного этического кодекса ТГПУ	2021		<i>Финансовое обеспечение:</i> бюджетные и внебюджетные средства	
		4. Повышение квалификации работников ТГПУ в области социально-психологического климата и межличностного общения	2021–2022			
		5. Обеспечение соответствия организационной структуры и методов управления университетом его корпоративной культуре	2021–2025			

## **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И КООРДИНАЦИИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТГПУ – 2021-2025**

Ректор ТГПУ осуществляет общий контроль реализации КПр ТГПУ, принимает управленческие решения по результатам мониторинга достижения цели и задач КПр ТГПУ.

Текущий контроль осуществляется в течение всего периода реализации КПр ТГПУ путем ежегодного мониторинга и анализа промежуточных результатов ее реализации. Ежегодный отчет о результатах реализации КПр ТГПУ утверждается Ученым советом ТГПУ. Вопросы, связанные с ходом реализации КПр ТГПУ и отражающие изменения и дополнения в КПр ТГПУ, выносятся на обсуждение Ученого совета ТГПУ.

Корректировка КПр ТГПУ, в том числе программных мероприятий, осуществляется на основе данных мониторинга о ходе реализации КПр ТГПУ, а также с учетом произошедших изменений нормативно-правовых оснований по решению Ученого совета ТГПУ.

Текущие управленческие решения, связанные непосредственно с реализацией КПр ТГПУ, принимаются ответственными за достижение задач КПр ТГПУ, назначенными решением Ученого совета ТГПУ.

## **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТГПУ – 2021-2025**

Объем и направления финансирования КПр ТГПУ ежегодно определяются и утверждаются Ученым советом. Для реализации программных мероприятий, предусмотренных КПр ТГПУ, планируется привлечение средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств субсидий на иные цели.