

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

Департамент труда и занятости населения Томской области
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 58 (2014)
«04» мая 2017 г.

Приложение к Коллективному договору
от 22 мая 2014 г.

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору от 22 мая 2014 г.

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2014-2017 годы

Работодатель в лице его представителя Обухова Валерия Владимировича - ректора Томского государственного педагогического университета, действующего на основании Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома профсоюзной организации сотрудников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции Работников и обучающихся ТГПУ (протокол № 1 конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» от 14 апреля 2017 г.), в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6.5. Коллективного договора от 22 мая 2014 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в пункт 6.5. Коллективного договора на 2014-2017 гг., изложив его в следующей редакции:

«6.5. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор в течение срока его действия производится только по взаимному соглашению сторон совместным решением профкома сотрудников ТГПУ и администрации.

Вопрос о внесении изменений и дополнений рассматривается по инициативе одной из сторон. В случае не достижения соглашения по некоторым вопросам стороны используют предусмотренные законодательством примирительные процедуры.

Если изменения и дополнения ухудшают действующие положения Коллективного договора, то они предварительно проходят обсуждение в коллективах структурных подразделений, за исключением тех случаев, когда соответствующие изменения приняты в виде законов и других нормативных актов Российской Федерации».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2014-2017 годы.

Представитель работодателя:


/В.В. Обухов

Представитель работников:


/Г.Н. Попов

«14» апреля 2017г

