

**ПРОГРАММА**  
**РАЗВИТИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТОМСКИЙ**  
**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТЕ»**  
**КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА**  
**ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**  
**Куликова Сергея Борисовича**

**1. Основные положения**

- 1.1. Стратегическая цель Томского государственного педагогического университета – выход в число лидеров и уверенное функционирование в качестве ведущего педагогического вуза в условиях трансформации системы образования в Российской Федерации.**
- 1.2. ТГПУ сможет стать ведущим педагогическим университетом при условии превращения в источник передовых образовательных технологий и конкурентоспособных кадров высокой квалификации в сфере педагогики.
- 1.3. Достижению поставленной цели поспособствует раскрытие потенциала работников, т.е. активное наращивание человеческого капитала университета. Главную роль должны сыграть представители профессорско-преподавательского состава, члены управленческого и вспомогательного персонала, а также обучающиеся всех категорий.
- 1.4. Основные направления кадровой политики, разработка программ социального развития должны ориентироваться на формирование условий, при которых и работники и обучающиеся наиболее полно раскроют свой потенциал. Не менее важно сохранение позитивных моментов, накопленных в ТГПУ за более чем вековую историю.
- 1.5. Достижение стратегической цели, стоящей перед ТГПУ, требует решения следующих задач:

- 1.5.1. Необходимо реализовать ТГПУ деятельности, связывающей в органическое целое как образовательные традиции, так и наиболее перспективные образовательные инновации.
- 1.5.2. Важно обеспечить поддержку сложившихся в ТГПУ научных школ и содействовать созданию новых научно-педагогических школ и исследовательских групп мирового класса.
- 1.5.3. Требуется постоянно наращивать эффективность всех видов работы университета.
- 1.5.4. Важно сохранить преемственность в развитии, но и обеспечить дальнейшее совершенствование системы управления университета и его материально-технической базы.
- 1.5.5. Следует достичь консолидации действий коллектива университета в поле решения стоящих перед ТГПУ стратегических целей и задач.
- 1.5.6. Необходимо в целом создать условия для социального благополучия коллектива ТГПУ.

**Достижение поставленной цели путём решения сформулированных задач позволит обеспечить прогрессивное развитие ТГПУ в рамках следующих направлений его деятельности:**

## **2. Образовательная деятельность**

- 2.1. **Целенаправленное формирование готовности выпускника ТГПУ к успешной деятельности может быть эффективно осуществлено только при использовании передовых разработок в области педагогической мысли, а также при опоре на передовые информационные технологии.**
- 2.2. В последние годы общественное развитие приводит к повышению роли не столько уже приобретенных знаний людей, их опыта, умений и навыков, сколько необходимости накопления и реализации потенциалов непрерывного совершенствования профессиональных и личностных качеств.

- 2.3. Все усилия коллектива ТГПУ в рамках образовательной деятельности должны быть направлены на совершенствование и обеспечение учебно-воспитательного процесса в целях комплексной подготовки конкурентоспособных кадров для современной школы и организаций дополнительного образования.
- 2.4. Для успешной реализации образовательной деятельности в соответствии со стратегической целью университета необходимо выполнить следующие действия:
- 2.4.1. Усовершенствовать профориентационную систему поиска талантливой молодежи.
  - 2.4.2. Активизировать вовлечение творческой молодёжи в мероприятия университета.
  - 2.4.3. Совершенствовать образовательную деятельность по направлениям, отвечающим перспективным потребностям государства, общества и личности. Широко использовать результаты междисциплинарного подхода в обучении, современных научно-педагогических технологий подготовки специалистов.
  - 2.4.4. Усовершенствовать систему подготовки молодежи для научно-педагогической деятельности и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава.
  - 2.4.5. Усилить интеграцию с образовательными организациями всех уровней в целях совершенствования подготовки конкурентоспособных выпускников.
  - 2.4.6. Сориентировать образовательный процесс на опыт ведущих педагогических университетов и центров подготовки специалистов научно-педагогического профиля, вместе с тем сохраняя наработки, накопленные в ходе более чем вековой истории ТГПУ.
  - 2.4.7. Разработать механизмы формирования плана приема абитуриентов, позволяющего эффективно решать такие задачи: обеспечивать качество подготовки, повышать конкурентоспособность

образовательной деятельности университета, поддерживать рост экономической эффективности университета как единого организма.

- 2.4.8. Гармонизировать фундаментальную и специальную подготовки, обеспечить их ресурсную поддержку в составе систем эффективной адаптации выпускников университета при изменениях запросов рынка труда.
- 2.4.9. Активизировать самостоятельную работу обучающихся. Совершенствовать учебно-методическое и организационное обеспечение образовательного процесса. Обогащать внедрённые информационные технологии и внедрять новые. Активизировать работу профессорско-преподавательского состава по обеспечению самостоятельной работы обучающихся.
- 2.4.10. Сделать научно-образовательные практикумы основой форм получения профессиональных навыков и формирования комплексного подхода в проведении научных исследований и технологических разработок.
- 2.4.11. Применять более активно информационные и телекоммуникационные технологии в ходе проектирования и исследования учебного процесса. Совершенствовать методы реализации практических занятий, внедрять в них элементы научно-педагогических исследований на основе сочетания экспериментальных разработок и возможностей компьютерного моделирования процессов.
- 2.4.12. Развивать формы промежуточного и итогового контроля знаний обучающихся. Усовершенствовать систему оценок, с одной стороны, повышая её объективность, а с другой, - снижая нагрузку на преподавателя при аттестации.
- 2.4.13. Развивать системы компьютеризированного и дистанционного обучения. Способствовать дальнейшему развитию электронной научно-педагогической библиотеки. Совершенствовать материально-

техническую базу учебного процесса, создавая аудитории, оснащенные современными техническими средствами и тем самым соответствующими задачам, стоящим перед университетом.

2.4.14. Провести интеграцию образовательной деятельности кафедр и других подразделений университета, ориентируя её на улучшение кадрового, учебно-методического и технического обеспечения учебного процесса.

2.4.15. Развивать системы дополнительного, второго высшего образования и программы переподготовки специалистов. Важно повысить открытость университета к запросам общества в целях реализации современного понимания образовательной деятельности как «образование на протяжении всей жизни». Необходимо создать условия, при которых знания и опыт специалистов ТГПУ окажутся востребованы всеми, кто в этом нуждается.

2.4.16. Вывести на новый уровень развития систему подготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава. Внедрить в процессы повышения квалификации опыт ведущих научных школ ТГПУ по кооперации с ведущими отечественными университетами и центрами подготовки специалистов в дружественных зарубежных странах.

### **3. Научно-исследовательская деятельность**

3.1. **Успешное развитие ТГПУ возможно только в условиях приверженности к практической ориентации научных исследований, тесным связям с общим и дополнительным образованием и социокультурным развитием региона в целом.**

3.2. Основой научной деятельности должно выступать расширение перечня исследований в сфере образовательной деятельности за счёт широкого использования наработок междисциплинарного характера.



3.3. Для успешной реализации научно-исследовательской деятельности в соответствии со стратегической целью университета необходимо выполнить следующие действия:

3.3.1. Усилить интеграцию научно-исследовательской и образовательной деятельности университета.

3.3.2. Поддержать и развить фундаментальные научно-педагогические исследования, привлекая к ним наиболее талантливую молодежь. Вовлечение студентов в процессы научных исследований обусловит функционирование действенной системы формирования творческого мышления.

3.3.3. Расширить возможности для ведения прикладных исследований, увязанных с образовательным процессом и потребностями инновационного развития Сибирского региона.

3.3.4. Поддержать существующие в ТГПУ научные школы, восстановить по тем или иным причинам утратившие активность и содействовать формированию новых центров научно-педагогических исследований, в первую очередь, по междисциплинарной проблематике и по приоритетным направлениям развития науки и техники.

3.3.5. Повысить эффективность системы подготовки научно-педагогических кадров в условиях трансформации модели высшего образования в России.

3.3.6. Обеспечить ресурсную и организационную поддержку работников ТГПУ, выполняющих кандидатские и докторские исследования; стимулировать деятельность научных руководителей и консультантов.

3.3.7. Содействовать формированию творческих коллективов, работающих над решением научных и научно-педагогических задач, стимулируя выход на новые рубежи и позиции в исследованиях и не допуская односторонности в развитии процесса в целом.

- 3.3.8. Расширить сотрудничество с научными центрами и организациями, развивая стратегическое партнерство до уровня всех институтов, факультетов и кафедр и повышая общую эффективность выполнения совместных исследований и разработок.
- 3.3.9. Совершенствовать механизмы по стимулированию увеличения объемов научно-исследовательской деятельности, в особенности хоздоговорных, повышая их результативности, а также эффективность использования университетских ресурсов.
- 3.3.10. Координировать инновационную деятельность, развивать инновационную инфраструктуру для выполнения трансфера научных разработок в новейшие технологии.
- 3.3.11. Создать из внебюджетных средств фонд развития перспективных исследований; распределять средства на конкурсной основе в рамках системы внутренних грантов.
- 3.3.12. Активизировать участие в конкурсах федеральных целевых ведомственных программ.
- 3.3.13. Развивать международное сотрудничество с дружественными странами.

#### **4. Молодежная политика**

- 4.1. **Основу университета составляют обучающиеся, привлечённые в ТГПУ гарантиями получения качественного педагогического образования.**
- 4.2. Доброжелательность и забота со стороны всех работников университета должны окружать обучающихся на их пути становления в качестве конкурентоспособных специалистов.
- 4.3. Кроме того, важно чтобы деятельность университета вместе с формированием профессиональных компетенций способствовала росту патриотизма, созидала дух единства и взаимного уважения.

- 4.4. Для успешной реализации молодёжной политики в соответствии со стратегической целью университета необходимо выполнить следующие действия:
- 4.4.1. Обеспечить мониторинг внеучебной работы и проблем обучающихся в целях организации психолого-педагогического сопровождения обучения.
  - 4.4.2. Поддерживать постоянное внимание и содействовать повышению культурного уровня обучающихся, обеспечивая их знакомство с достижениями мировой цивилизации с акцентом на вклад в неё России.
  - 4.4.3. Ориентировать работу специализированных служб университета на решение задач по гуманизации межличностных отношений в университете.
  - 4.4.4. Реализовать подготовку обучающихся различных категорий в целях выхода на уровень свободного владения иностранными языками.
  - 4.4.5. Расширить практики стажировок обучающихся и молодых учёных в ведущих центрах подготовки научно-педагогических кадров.
  - 4.4.6. Развивать материальную базы для обеспечения культурно-массовых и спортивных мероприятий. Создать необходимые условия для учебной, научной, спортивной и общественной самореализации молодежи.
  - 4.4.7. Организовать профилактику правонарушений, наркомании и алкоголизма. Всемерно пропагандировать преимущества здорового образа жизни.
  - 4.4.8. Повысить уровень гражданского и патриотического воспитания обучающихся. Культивировать чувство уважения к истории ТГПУ, именам его выдающихся выпускников и профессоров.
  - 4.4.9. Способствовать организации вторичной занятости обучающихся; содействовать их трудоустройству по окончании университета.



- 4.4.10. Усилить поддержку молодых семей и студентов-сирот, сделать акцент на участниках СВО и их детях.
- 4.4.11. Поддерживать развитие студенческих средств массовой информации.
- 4.4.12. Усилить моральное и материальное стимулирование по итогам учебной и научной деятельности наиболее успешных обучающихся.
- 4.4.13. Изыскать возможности по созданию фонда поддержки активистов и волонтеров из числа обучающихся внебюджетной формы обучения.
- 4.4.14. Развивать в целом систему морального и материального стимулирования преподавателей и обучающихся, активно участвующих в организации внеучебной работы.
- 4.4.15. Обеспечить дальнейшее развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив, в том числе в вопросах формирования обоснованных требований обучающихся к качеству образования.

## **5. Управленческая деятельность**

- 5.1. **Обеспечение устойчивости развития университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без тщательного планирования, базирующегося на идеях стратегического менеджмента и программно-целевого подхода.**
- 5.2. Система управления должна способствовать в университете в целом и всех его подразделениях росту самоорганизации и самосовершенствования как механизмов реализации планов и задач, поставленных государством и обществом перед руководством и коллективом ТГПУ.
- 5.3. Для успешной реализации управленческой деятельности в соответствии со стратегической целью университета необходимо добиться выполнения следующих действий:

- 5.3.1. Обеспечить единство целей руководства и работников университета через постоянное взаимодействие структурных подразделений университета.
- 5.3.2. Оптимизировать без радикальных преобразований структуру управления с целью повышения профессионализма и мобильности в решении текущих вопросов жизнедеятельности университета.
- 5.3.3. Создать реально работающую систему целевых программ развития ТГПУ, охватывающую все сферы деятельности университета: от образовательной, научной и воспитательной до управленческой и экономической сфер включительно.
- 5.3.4. Ввести в практику управления метод стратегического планирования на основе системы базисных показателей и индикаторов по направлениям деятельности на уровнях институтов, факультетов и кафедр.
- 5.3.5. Увеличить самостоятельность и ответственность за эффективность своей деятельности институтов и факультетов, кафедр и других подразделений ТГПУ.
- 5.3.6. Развить для структурных подразделений, ведущих внебюджетную деятельность, систему стимулов с целью повышения качества и эффективности внебюджетной деятельности.
- 5.3.7. Усовершенствовать систему менеджмента качества работы университета, выступающую базисом для реализации стратегического плана развития университета.
- 5.3.8. Создать реально действующую систему маркетинга образовательных, научно-исследовательских, инновационных услуг.
- 5.3.9. Сформировать конструктивные механизмы взаимодействия с общественными организациями и фондами внутри вуза и за его пределами.
- 5.3.10. Культивировать дух творчества и изобретательности.

5.3.11. Поддерживать развитие студенческого самоуправления и расширить участие обучающихся в жизни университета.

## 6. Экономическая деятельность

6.1. Эффективное обеспечение экономическими ресурсами позволит реализовать решение масштабных задач, стоящих перед коллективом университета.

6.2. Необходимо активизировать вовлеченность ТГПУ в проекты национального и регионального уровня, затрагивающие ключевые моменты развития общего образования, а также в основных направлениях стратегических исследований в сфере педагогики.

6.3. Для успешной реализации экономической деятельности в соответствии со стратегической целью университета необходимо выполнить следующие действия:

6.3.1. Реализовывать эффективную сбалансированную финансовую политику для обеспечения основной деятельности университета.

6.3.2. Обеспечить прозрачность бюджета ТГПУ путем фиксирования процедур составления, утверждения и контроля над исполнением бюджета.

6.3.3. Совершенствовать систему оплаты труда профессорско-преподавательского состава, вспомогательного и административно-управленческого персонала.

6.3.4. Поддерживать реализацию образовательного и научного потенциалов профессорско-преподавательского состава. Считать приоритетным увеличение размера средней заработной платы.

6.3.5. Организовать эффективное участие ТГПУ в Федеральных научных и научно-технологических проектах по приоритетным исследовательским направлениям, а также в проектах культурной и образовательной направленности.

6.3.6. Обеспечить оптимальное распределение средств между централизованным фондом, институтами, факультетами, кафедрами

и лабораториями. В интересах развития университета предоставить подразделениям большую самостоятельность в использовании заработанных средств. Ежегодное увеличение объема консолидированного бюджета связать с приоритетным ростом объема привлеченных средств за счет повышения качества образовательной и научно-исследовательской деятельности.

6.3.7. Повысить эффективность экономической деятельности ТГПУ за счет совершенствования информационной системы поддержки принятия управленческих решений, а также внедрения адресной системы управления ресурсами, механизмов, стимулирующих экономически эффективную работу подразделений и работников.

6.3.8. Увеличить эффективность работы планово-финансовых служб и всех подразделений, обеспечивающих функционирование университета.

6.3.9. Выполнять бюджетной комиссией ежегодное проведение внутреннего аудита финансовой деятельности ТГПУ.

## **7. Социальная политика**

**7.1. Усилия администрации и всего коллектива университета в социальных вопросах должны быть направлены на формирование позитивной и доброжелательной атмосферы.**

7.2. Важно способствовать созиданию условий для активной и творческой работы в университете, закреплению веры в собственные силы и возрождение духа причастности к достижению общей цели.

7.3. Для успешной реализации социальной политики в соответствии со стратегической целью университета необходимо выполнить следующие действия:

7.3.1. Развить систему всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты работников и обучающихся. Сформировать социальный пакет, адекватный финансовому состоянию университета.

- 7.3.2. Разработать целевые программы социальной поддержки работников и обучающихся, программы поддержки молодых преподавателей и ветеранов, административного и учебно-вспомогательного персонала.
- 7.3.3. Развить различные формы морального и материального поощрения работников как видов справедливого признания их заслуг.
- 7.3.4. Ввести в практику целевую финансовую поддержку ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете.
- 7.3.5. Выполнить адресную поддержку коллективов и работников, вносящих существенный вклад в развитие университета.
- 7.3.6. Создать безопасные и комфортные условия труда для работников и обучающихся всех категорий в зданиях университета, включая проживание в общежитии.
- 7.3.7. Сформировать в ТГПУ позитивные социальные условия и атмосферу, обеспечивающую заинтересованность каждого обучающегося, работника и коллектива в целом в результатах своего труда.
- 7.3.8. Реализовать мероприятия по обеспечению сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и зданиях, культивирование в среде обучающихся норм цивилизованного поведения в стенах университета.
- 7.3.9. Обеспечить гласность и социальную справедливость при решении вопросов, затрагивающих интересы коллектива.
- 7.3.10. Способствовать решению проблемы жилья на основе сотрудничества с муниципальными, региональными и федеральными властями.

**В заключение предлагаемой программы необходимо отметить, что мною в полной мере осознаётся та ответственность, которую я беру на себя как**



**кандидат на высокий пост Ректора. В связи с этим обещаю, что отдам все имеющиеся силы, опыт и знания на благо развития и процветания ТГПУ!**

*С. В. / С. В. Курмеев*