

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

ПРИКАЗ

04.04. 2016 г.

89-07/1

Об утверждении Стандарта
антикоррупционного поведения
работников и обучающихся
Томского государственного педагогического университета

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение письма Минобрнауки России от 02.06.2016 г. №12-568 «О мерах по повышению эффективности противодействия коррупции», в целях противодействия коррупции, а также осуществления мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики в Томском государственном педагогическом университете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарт антикоррупционного поведения работников и обучающихся Томского государственного педагогического университета (приложение).
2. Первому проректору Макаренко А.Н. проконтролировать доведение Стандарта антикоррупционного поведения работников и обучающихся Томского государственного педагогического университета до работников и обучающихся ТГПУ путем размещения Стандарта на сайте ТГПУ в разделе «СТОП-КОРРУПЦИЯ!».

Ректор



В.В. Обухов

СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения работников и обучающихся
Томского государственного педагогического университета

1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников и обучающихся Томского государственного педагогического университета (далее – стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 01.04.2016 N 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы».

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения в ТГПУ.

1.3. Стандарт предполагает активность действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работника ТГПУ должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом этики и служебного поведения работников ТГПУ.

1.4. В основе поведения работника ТГПУ лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация трудовых прав и исполнение должностных обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам согласно должностной инструкции. Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

В основе поведения обучающегося ТГПУ лежит фактор непосредственных действий по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, выполнению обязанностей, предусмотренных

правилами внутреннего распорядка, правилами проживания в общежитии (в соответствующем случае).

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принципы антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ являются:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность – выполнение своих должностных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность при формировании в своей профессиональной (и учебной) деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытый подход к организации своей трудовой деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев.

4. Правила антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ

4.1. Правила антикоррупционного поведения работников ТГПУ, не позволяют работнику:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения); в случае получения подарков, они передаются по акту приема-передачи в ТГПУ согласно Порядку организации в Томском государственном педагогическом университете работы по сообщению ректором и должностными лицами вуза о получении подарка в связи с их

должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

- выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между ТГПУ и иным учреждением;
- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество ТГПУ;
- разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в ТГПУ сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- создавать в ТГПУ структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;
- принимать в нарушение установленного законодательством РФ порядка почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций.

4.2. Правила антикоррупционного поведения обучающихся:

- не давать (предлагать, дарить, оказывать) денежных средств, подарков, услуг и т.п.;
- своевременно сигнализировать о фактах коррупционного поведения, ставших ему известными, в соответствии с действующими в ТГПУ локальными нормативными актами о противодействии коррупции по телефону и (или) e-mail, указанным на официальном сайте и на информационных стендах.

5. Обязанности работников и обучающихся ТГПУ

5.1. Работник ТГПУ обязан:

- соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников Томского государственного педагогического университета;
- уведомлять в письменной форме своего работодателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы, обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5.2. Обучающийся ТГПУ обязан:

- уведомлять должностных лиц ТГПУ, ответственных за противодействие коррупции, и (или) органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

6. Ответственность работников и обучающихся ТГПУ за коррупционные правонарушения

6.1. Ответственность работников ТГПУ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства РФ наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Ответственность обучающихся ТГПУ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства РФ регламентируется законодательством Российской Федерации.

Ректор ТГПУ

В.В. Обухов

Согласовано:

Проректор по НОУД

О.А. Швабауэр

Проректор по УМРНО

М.П. Войтеховская

Проректор по ОУД

И.Г. Санникова

Директор ДОПВ

Г.П. Матюкевич