

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

ПРИКАЗ

15.01.2020

14-07

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью профилактики коррупционных правонарушений, проведения работы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в Томском государственном педагогическом университете

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Памятку по вопросам противодействия коррупции (Приложение).
2. Начальнику общего отдела Волковой Н.Р. обеспечить ознакомление проректоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами и руководителей структурных подразделений с настоящим приказом.
3. Проректорам, деканам факультетов, заведующим кафедрами и руководителям структурных подразделений:
 - обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом;
 - обратить внимание работников университета на особый контроль вопросов о противодействии коррупции в образовательных организациях, а также усиление контроля за антикоррупционной деятельностью и персональной ответственности каждого работника университета.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по НОУД Швабауэр О.А.

Ректор

А.Н. Макаренко

Согласовано:
Проректор по НОУД

О.А. Швабауэр

Начальник УОПВ

Г.П. Матюкевич

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)**

ПАМЯТКА

по вопросам противодействия коррупции

В последние годы в России формировалась законодательная база противодействия коррупции. Приняты концептуальные стратегические и национальные плановые документы, а также нормативные правовые акты, направленные на их реализацию.

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" стал ключевым актом антикоррупционного законодательства. Указанным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Позже был принят ряд указов Президента Российской Федерации, направленных на реализацию этого закона.

Меры по предупреждению коррупции

В настоящее время не существует единых стандартов построения системы антикоррупционных мер в организации. Вместе с тем можно выделить ряд ключевых инструментов, которые организациям рекомендуется внедрять в целях эффективного предупреждения коррупции.

Систематическое внедрение в организации антикоррупционных мер в среднесрочной и долгосрочной перспективе призвано принести организации ряд значимых преимуществ.

В частности, приверженность организации закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению ее репутации. При этом репутация организации может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций, государственных органов и органов местного самоуправления: последние могут воздерживаться от предложения или вымогательства незаконного вознаграждения, поскольку будут знать, что такое предложение будет отвергнуто.

Кроме того, реализация мер по предупреждению коррупции существенно снижает риски применения в отношении организации мер ответственности за подкуп должностных лиц, в том числе и иностранных. Особо следует отметить, что профилактика коррупции при выборе деловых партнеров и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на организацию санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ организации от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самой организации. И наоборот - лояльное отношение организации к незаконному и неэтичному поведению в отношении деловых партнеров может привести к появлению у

сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Информирование, консультирование и обучение работников ТГПУ

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в университете, значимым является своевременное информирование работников и контрагентов о существующих локальных нормативных актах ТГПУ в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы университета направленных на предупреждение коррупции изменений и дополнений. Источником информирования работников в ТГПУ выступает руководство университета с тем, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных антикоррупционных мер. Кроме того, в университете предусмотрено регулярное напоминание о необходимости соблюдать установленные в антикоррупционные стандарты в форме функционирования специализированной страницы официального сайта ТГПУ «Стоп-коррупция!» <https://www.tspu.edu.ru/stop-corruption.html>.

Для работников ТГПУ и контрагентов обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. В частности, специализированной страницы официального сайта ТГПУ «Стоп-коррупция!» <https://www.tspu.edu.ru/stop-corruption.html> располагается в 1 клике с главной страницы сайта. В указанном разделе размещены локальные нормативные акты ТГПУ, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции, созданы подразделы, посвященные типовым ситуациям, сопряженным с коррупционными рисками, в которые может попасть работник вместе с порядком действий. При этом указанные документы и материалы размещены в максимально удобной форме, в случае внесения изменений в локальные нормативные акты университет обеспечивает их публикацию в актуальной редакции. Вместе с тем одновременно с размещением данной информации на соответствующей странице официального сайте информация антикоррупционной направленности также размещена на информационных стендах, расположенных в общедоступных местах на территории ТГПУ.

Принятие локальных нормативных актов дополнено методическими материалами (памятки, презентации, пособия, комиксы и т.п.), которые в доступной форме объясняют антикоррупционную политику, установленные для работников стандарты поведения, антикоррупционные стандарты, меры ответственности за их несоблюдение, рассматривают примеры коррупционно-опасных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в процессе осуществления своей трудовой деятельности.

Кроме того, у работников есть возможность в случае необходимости получить совет по применению действующих локальных антикоррупционных актов ТГПУ в реальных жизненных ситуациях. Для этого сформирован механизм обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции. Для его проведения в ТГПУ определены ответственные работники, закреплены соответствующие обязанности в локальных нормативных актах и в должностных инструкциях работников. Консультирование может проводиться как очно при личном обращении работников к ответственным лицам, так и посредством использования "горячей линии" и электронной приемной, воспользовавшись которыми работник сможет получить оперативную консультацию по вопросам, связанным с соблюдением антикоррупционной политики. Во всех случаях работнику обеспечивается соблюдение конфиденциальности индивидуальных консультаций.

Одновременно обеспечивается систематическое ежегодное обучение работников университета по вопросам противодействия коррупции. Обучение работников ТГПУ может осуществляться как путем их направления в иные образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, так и по самостоятельно разработанным в ТГПУ дополнительным образовательным программам.

При организации обучения учитываются цели и задачи обучения, категории обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения. Обучение проводится, в первую очередь, для следующих категорий работников:

- руководство университета;
- вновь принятые работники;
- работники, ответственные за предупреждение коррупции в ТГПУ;
- работники, на которых в университете налагаются более строгие антикоррупционные стандарты.

Обучение каждой категории работников преследует различные цели и задачи, определяющие тематику и форму проведения занятий. Так, при проведении обучения лиц, ответственных за антикоррупционную деятельность, основное внимание уделяется организации деятельности по предупреждению коррупции, при обучении остальных работников университета - соблюдению установленных антикоррупционных стандартов. Тематику занятий в первом случае выстраивается исходя из полномочий работников, ответственных за антикоррупционную деятельность, во втором - в соответствии с установленной в ТГПУ системой антикоррупционных стандартов.

Для работников, впервые поступивших на работу, целесообразным может быть использование дистанционного обучения - краткого электронного курса, позволяющего получить представление о системе противодействия коррупции в университете и об основных действующих антикоррупционных стандартах.

Для категорий работников, на которых налагаются наиболее строгие антикоррупционные стандарты, может использоваться сочетание дистанционного и очного обучения. Например, базовый курс по вопросам противодействия коррупции может быть представлен в электронном виде, а отдельные темы, требующие разбора возникающих на практике спорных ситуаций, могут обсуждаться в рамках очных занятий.

Помимо регулярного обучения, может быть организовано ситуативное обучение или дополнительное консультирование:

- для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;
- в случае существенных изменений направлений деятельности структурного подразделения - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения;
- в случае выявления неэффективности отдельных антикоррупционных мер - для работников, ответственных за предупреждение коррупции и т.п.

По итогам проведения обучения университет проводит оценку его эффективности. При этом оценка не сводится к формальным показателям, таким, как количество прошедших обучение работников. По итогам обучения проводится контроль усвоения материала - тестирование. При этом проверяются не только знания положений локальных антикоррупционных актов ТГПУ, но и понимание работниками правильной линии

поведения в типовых коррупционно-опасных ситуациях (умение использовать ситуационные тесты).

Разъяснение положений ст. 575 ГК РФ

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Согласно ст. 1 вышеуказанного Федерального закона коррупция - это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Согласно определению, сформулированному в словаре С.И. Ожегова, взятка это: деньги или материальные ценности, даваемые должностному лицу как подкуп, как оплата караемых законом действий. В настоящее время сюда следует добавить и выгоды имущественного характера в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

Взяткой могут быть:

- предметы: деньги, в том числе валюта, банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость, транспортные средства;

- услуги и выгоды, такие как: лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

- завуалированная форма взятки, например: заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, уменьшение арендной платы и т.д.

Получение взятки - согласно ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении

должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Получение взятки.

- наказывается штрафом в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки;

а) получение взятки в значительном размере (свыше 25 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до шести лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;

б) если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо с вымогательством, либо в крупном размере (свыше 150 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки;

в) если преступление совершено лицом, занимающим государственную должность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, главой органа местного самоуправления:

- наказывается штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере пятидесятикратной суммы взятки;

г) если взятка получена за незаконные действия (бездействие) должностного лица:

- наказывается штрафом в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере сорокакратной суммы взятки;

д) если взятка получена в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей):

- наказывается штрафом в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Дача взятки - согласно ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации, это преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия) либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе, за общее покровительство или попустительство по службе.

Дача взятки лично или через посредника:

- наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки;

а) дача взятки в значительном размере (свыше 25 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере пятнадцатикратной суммы взятки;

б) если взятка давалась за совершение заведомо незаконных действий (бездействие):
- наказывается штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;

в) если преступление совершено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо в крупном размере (свыше 150 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки;

г) дача взятки в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей):

- наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

Ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность за посредничество во взяточничестве.

Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (свыше 25 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки;

а) посредничество во взятке за совершение заведомо незаконных действий (бездействия) либо лицом с использованием своего служебного положения:

- наказывается штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки;

б) совершенное группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо в крупном размере (свыше 150 тысяч рублей):

- наказывается штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки;

в) совершенное в особо крупном размере (свыше 1 млн. рублей):

- наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки;

г) обещание или предложение посредничества во взяточничестве:

- наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или штрафом в размере от 25 тысяч до 500 миллионов рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься

определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере от десятикратной до шестидесятикратной суммы взятки.

Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбуждения уголовного дела, о посредничестве во взяточничестве.

Коммерческий подкуп - экономическое преступление, предусмотренное ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации; направлено против интересов службы в коммерческой или иной организации и состоит в незаконной передаче лицу, выполняющему в ней управленческие функции (а равно в незаконном получении таким лицом), денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание ему услуг имущественного характера за действия (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (части 1 и 2 ст. 204 УК РФ):

- наказывается штрафом в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок;

а) если данное преступление совершено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой либо совершено за заведомо незаконные действия (бездействие):

- наказывается штрафом в размере от сорокакратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет, либо арестом на срок от трех до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до шести лет.

Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (части 3 и 4 ст. 204 УК РФ):

- наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до сорокакратной суммы коммерческого подкупа;

а) если данное преступление совершено группой лиц по предварительному сговору или организованной группой, либо сопряжено с вымогательством, либо совершено за незаконные действия (бездействие):

- наказывается штрафом в размере от пятидесятикратной до девяностократной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до двенадцати лет со штрафом в размере до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа.

Лицо, совершившее вышеуказанные деяния, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления, либо в отношении него имело место вымогательство или если это лицо добровольно сообщило о коммерческом подкупе органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся также следующие умышленные деяния:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ);
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ);
- служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (ст. 292, ст. 285.3 УК РФ);
- присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ);
- мошенничество с использованием своих служебных полномочий (ст. 159 УК РФ);
- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ);
- неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (ст. 285.1, ст. 285.2 УК РФ);
- регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ);
- халатность (ст. 293 УК РФ).

Конфликт интересов педагогического работника (п. 33 ст. 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") - ситуация при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

В соответствии с ч. 2 ст. 48 Закона № 273-ФЗ педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Нарушение педагогическим работником требований о конфликте интересов может повлечь применение к нему мер юридической ответственности. Исходя из п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, трудовой договор с ним может быть расторгнут, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Для предотвращения коррупционных действий и своевременного разрешения возникающих конфликтов должностное лицо обязано:

Внимательно относиться к выполнению своих служебных обязанностей, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство.

Сообщать представителю нанимателя о любой реальной или потенциальной возможности возникновения коррупционной деятельности, как только ему становится о ней известно, и принимать меры по предотвращению такой ситуации.

Не принимать подарки от непосредственных подчиненных, организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял какие-либо действия, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания).

Проявлять корректность в отношениях с коллегами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В случае возникновения личной заинтересованности, противоречащей законным интересам государства и общества, проинформировать об этом представителя нанимателя письменно.

Непринятие сотрудником, являющимся участником (свидетелем) коррупционных действий, мер по их предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение и возникновение уголовной или административной ответственности.

Косвенные признаки взятки.

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст получателю деньги или окажет какие-либо услуги; никакие "опасные" выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взяткодатель при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.

Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

Действия в случае предложения или вымогательства взятки.

Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взятковымогателем) как готовность либо как категорический отказ принять (дать) взятку или совершить подкуп.

Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форму коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).

Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы, если это невозможно, предложите хорошо знакомое место для следующей встречи.

Не берите инициативу в разговоре на себя, позволяйте потенциальному взяткополучателю (взяткодателю) выговориться, сообщить как можно больше информации.

Поинтересуйтесь у собеседника о гарантиях решения вопроса в случае дачи взятки или совершения подкупа.

При наличии диктофона постараться записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.